



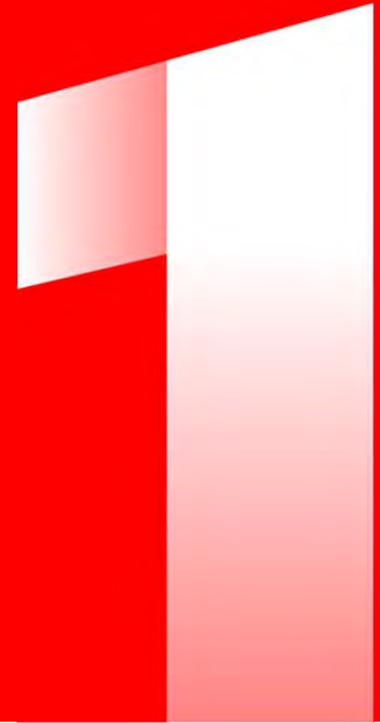
TRANSDEV OURCQ

Une histoire à construire ensemble

juin 2025



QUI SOMMES-NOUS



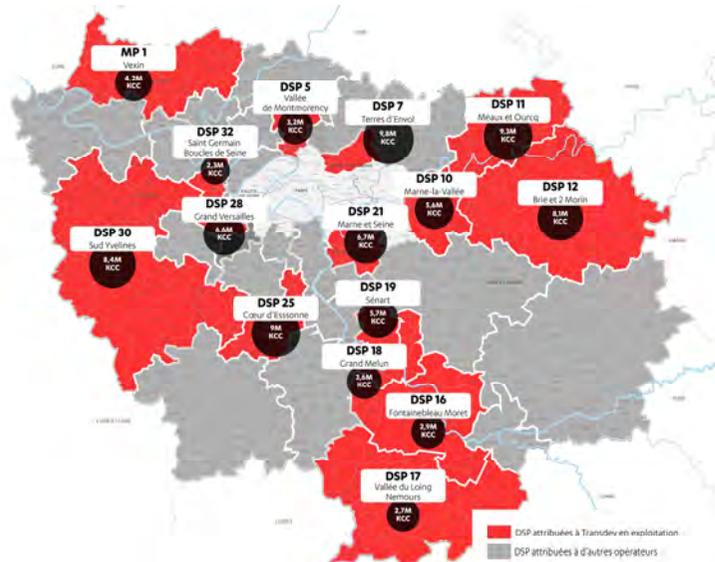
QUI EST TRANSDEV

TRANSDEV EN FRANCE



QUI EST TRANSDEV

TRANSDEV EN ILE DE FRANCE



47

Dépôts

3200

véhicules
dont
750 BioGNV

Plus de
6800
collaborateurs

140
millions
de km
parcourus/an

200
millions de
voyageurs / an

QUI EST TRANSDEV

TRANSDEV : NOS 4 VALEURS



**QUALITE DU
SERVICE**



**SECURITE
SURETE**



**DIALOGUE
SOCIAL**



**PROXIMITE
AVEC LES
TERRITOIRES**

LE TERRITOIRE QUE COUVRE LA DÉLÉGATION D'IDFM



LE TERRITOIRE QUE COUVRE LA DÉLÉGATION D'IDFM

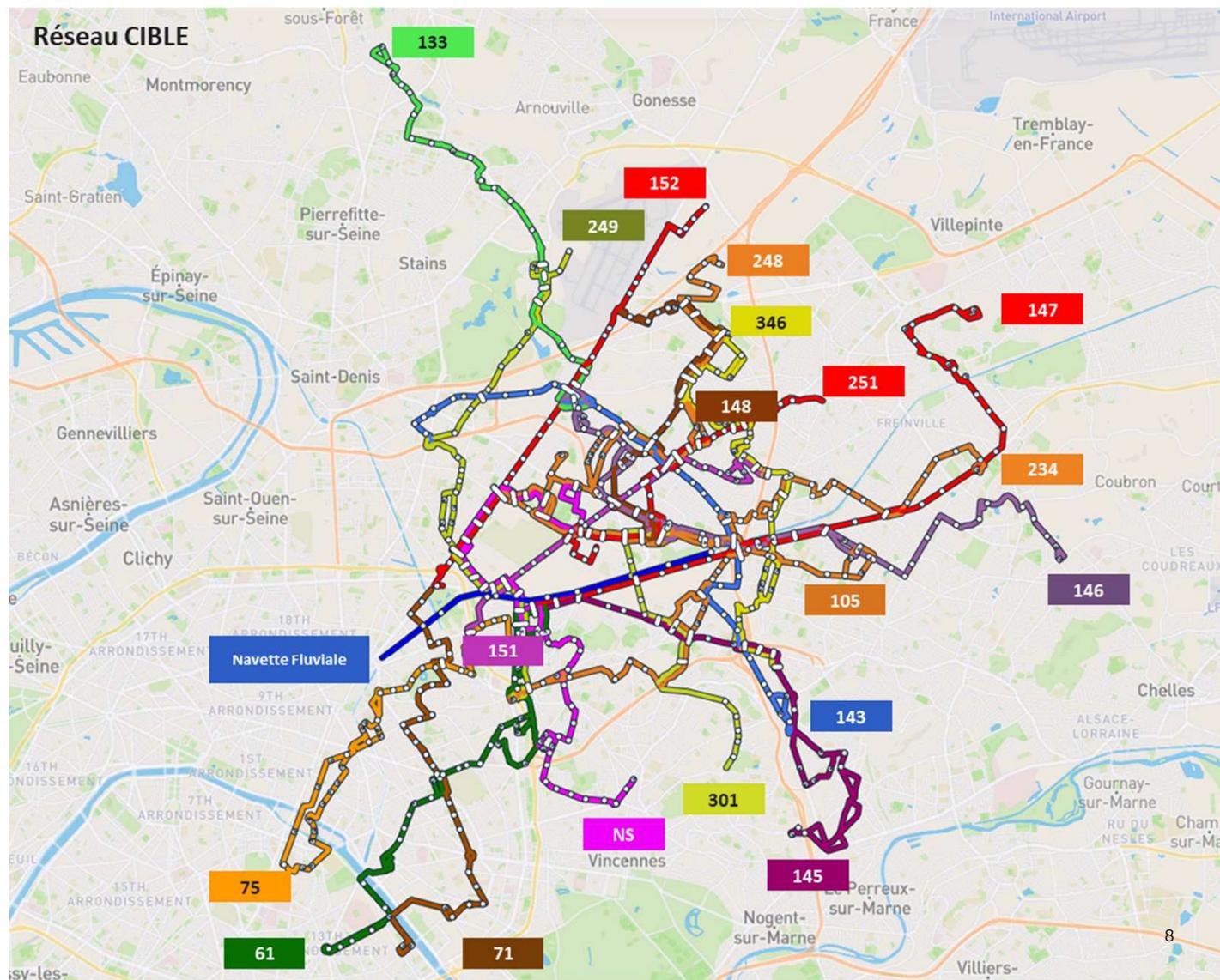
LES GRANDS CHIFFRES



LE TERRITOIRE QUE COUVRE LA DÉLÉGATION D'IDFM

LE RESEAU CIBLE

Ligne	Origine – Destination
61	PARIS Place d'Italie - PANTIN Eglise
71	PARIS Porte Villette - Bibliothèque F Mitterrand
75	PARIS Panthéon - Porte de Pantin
105	PARIS Porte des Lilas - PAVILLONS-SOUS-BOIS Mairie
133	SARCELLES Gare Sarcelles/St Brice - LE BOURGET RER
143	COURNEUVE AUBERVILLIERS Rer <> ROSNY-SOUS-BOIS Rer
147	PANTIN Eglise - SEVRAN Avenue Ronsard
148	BOBIGNY P.PICASSO - LE-BLANC-MESNIL Musée Air et de l'Espace
151	PARIS Porte de Pantin - BONDY Jouhaux - Blum
152	PARIS Porte Villette - GONESSE ZAC Tulipes Nord
249	PARIS Porte des Lilas - DUGNY Place Valérie André
145	PANTIN Eglise – Val de Fontenay RER
146	LE BOURGET RER - MONTFERMEIL Bosquets
234	AUBERVILLIERS Fort - LIVRY-GARGAN Mairie
251	BOBIGNY-Benoit Frachon - AULNAY SOUS BOIS RER
301	Val de Fontenay RER - BOBIGNY Pablo Picasso
346	Bois-Perrier RER ROSNY 2 - LE BLANC MESNIL Place de la Libération
248	AUBERVILLIERS Fort - DRANCY RER
Nord-Sud	BOBIGNY Hôpital Avicenne - MONTREUIL Mairie



LE TERRITOIRE QUE COUVRE LA DÉLÉGATION D'IDFM

UNE NOUVELLE LIGNE POUR LE TERRITOIRE BOBIGNY À MONTREUIL

15,3 km par sens	42 Arrêts	9 Arrêts à créer	8 pôles d'échanges Multimodaux Métros/RER connectés
5h30 – 23h30	15 min en HP	20 à 30min en HC	
Un volume de KCC alloué de +3% par IDFM			
2 projets de ZAC desservis			
<ul style="list-style-type: none">Fort d'Aubervilliers (5000 habitants à venir)ZAC écoquartier Gare de Pantin (3400 habitants attendus)			



Ecoquartier Gare



Fort d'Aubervilliers

Ligne



PARIS Jaurès
NOISY-LE-SEC Madeleine Ouest

Une option de nouvelle navette fluviale conditionnée à :

- La réalisation du Port/Capitainerie à Noisy-le-Sec
- L'augmentation de la vitesse maximale autorisée sur le Canal de l'Ourcq à 10 km/h (au lieu de 6 km/h)

LE TERRITOIRE QUE COUVRE LA DÉLÉGATION D'IDFM

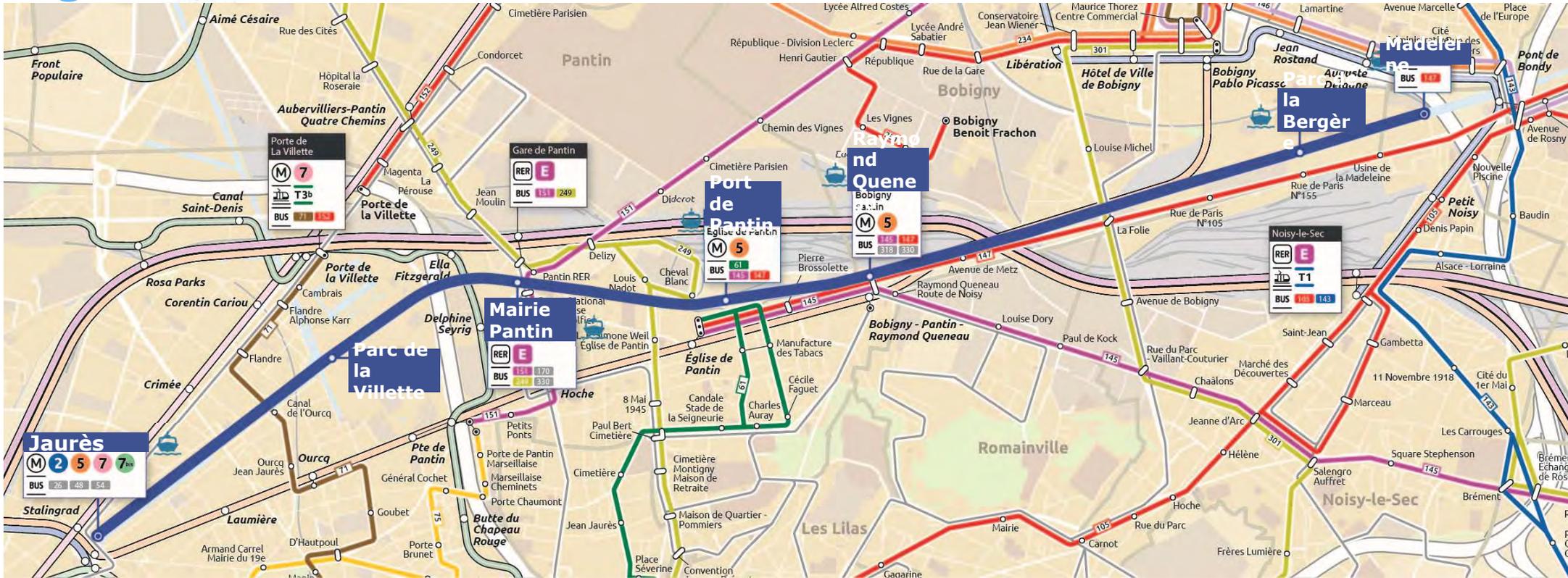
Option

Ligne



PARIS Jaurès
NOISY-LE-SEC Madeleine Ouest

A termes : terminus Pont de Bondy après travaux M15



Toutes les 30 min toute l'année
(sauf le dimanche 7h à 13h : toutes les 60 min)

Fréquence



Amplitudes

Fonctionnement de 7h à 20h
+ extension d'amplitudes les vendredis et samedis d'été jusqu'à 22h30

PLANNING GÉNÉRAL DE LA DSP ET PROCHAINES ÉTAPES

1^{er} mai 2025

Phase de transition

1^{er} mai 2026

Début du Contrat
Mise en service de l'offre de référence

T2 2027

Déploiement offre cible
y compris nouvelle ligne N/S

Juin 2029

Lancement navette fluviale
si levée d'option

30 avril 2032

Fin de contrat
Hors option

30 avril 2034

Fin de contrat
Avec option



NOTRE PROJET SOCIAL



Nous appliquerons quatre principes

Continuité

Garantie

Ecoute

Dialogue

NOTRE PROJET SOCIAL

Des garanties solides

Le transfert de **tous** les salariés des Centres-bus de Flandre et Pavillons au sein de Transdev Ourcq.

Le maintien de la garantie d'emploi pour les statutaires.

La garantie de la rémunération nette de cotisations sociales des 12 derniers mois avant le transfert.



Un principe de continuité qui s'inscrit dans la durée

Application des accords collectifs,
DUE et usages de l'EPIC

Vous avez toujours accès aux
Centres de soins RATP

Vous bénéficiez des activités
sociales et culturelles (ASC) du
CSE de la RATP

Maintien du régime de retraite
spécial pour les statutaires

Pendant 15 mois qui sera
suivi par un accord négocié
avec les OS représentatives

Un accès préservé par la loi

La 1^{ère} année et qui sera
suivi des ASC du nouveau
CSE de Transdev Ourcq

Pour les statutaires

Nous mettrons les moyens pour vous écouter et négocier avec les représentants du personnel

ÉCOUTER

Nous échangeons régulièrement avec les Organisations Syndicales Représentatives

Nous organisons des réunions comme celle d'aujourd'hui pour faire connaissance avec vous et prendre en compte vos interrogations

Nous organiserons des réunions en septembre

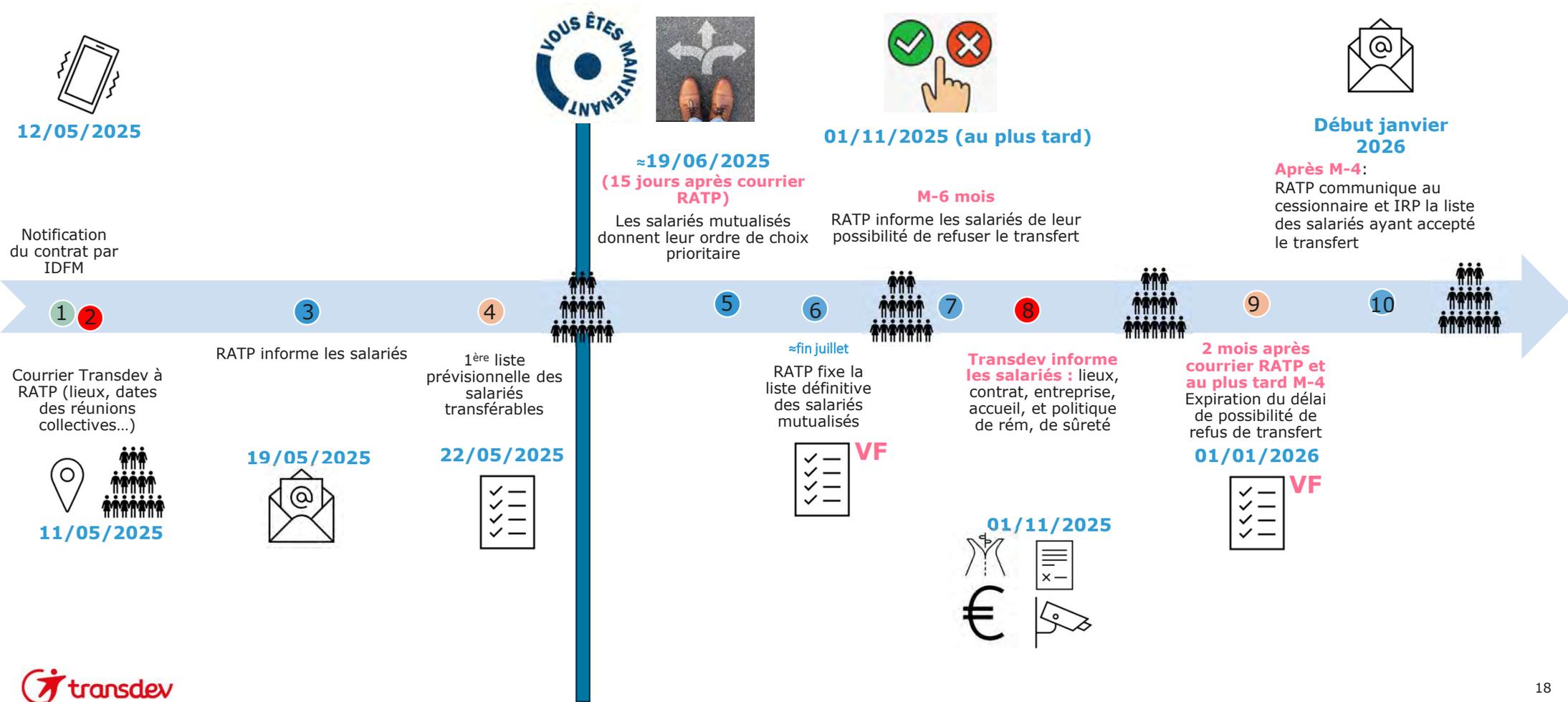
Il sera possible de prendre rendez-vous individuellement ou en petit groupe

NÉGOCIER

Nous prévoyons d'organiser des élections dès le 1^{er} mai 2026

Notre objectif est de commencer à négocier l'accord de substitution dès que les élections ont eu lieu

Les 10 étapes clés avant le transfert



Les 4 étapes clés après lancement

01/05/2026



Dès démarrage
Démarrage du processus électoral

Objectif lancement des négos en septembre 2026

M+12
ASC du CSE de Transdev
Ourcq

1

2

3

4

Négociation d'un accord de substitution



M+15
Application de l'accord négocié avec les organisations syndicales représentatives
31/07/2027

Une Foire Aux Questions pour vous répondre

The screenshot shows the 'Foire aux questions' (FAQ) page of the transdev OURCQ website. The page has a red header with the company logo and navigation links: 'Actualités', 'Documents à télécharger', 'Réunions collectives', 'Foire aux questions', and 'Contact'. Below the header, the title 'Foire aux questions' is displayed in white on a red background. The main content area is white and contains a welcome message, a brief description of the FAQ's purpose, and a list of five red buttons for navigation: 'Organisation', 'Cadre social', 'Exploitation', 'Lutte anti-fraude', and 'Maintenance'. The 'Organisation' section is currently selected, showing a list of five questions with expandable plus signs.

transdev OURCQ Actualités Documents à télécharger Réunions collectives Foire aux questions Contact

Foire aux questions

Bienvenue dans notre espace FAQ !

Vous trouverez ici les réponses aux questions les plus fréquemment posées par les collaborateurs. Cet outil est conçu pour vous faire gagner du temps et vous aider à trouver rapidement les informations dont vous avez besoin.

Avant de contacter les services concernés, nous vous invitons à consulter cette page — la réponse à votre question s'y trouve peut-être déjà !

Si vous ne trouvez pas la réponse à votre question ci-dessous, n'hésitez pas à nous écrire en utilisant [le formulaire de contact](#).

Organisation Cadre social Exploitation

Lutte anti-fraude Maintenance

Organisation

- + Quelle sera l'organisation avec la création de la DSP? L'organisation par centre sera-t-elle maintenue?
- + Conserverons-nous notre dotation informatique et téléphonique actuelle ou celle-ci sera-t-elle modifiée ?
- + Les cartes d'assermentation permettant la verbalisation des stationnements illicites seront-elles maintenues (encadrement, contrôleurs) ?
- + Quelles sont les formations prévues pour les encadrants par rapport aux nouveaux outils?
- + Quel sera le contenu du contrat d'engagement qualité signé avec Île-de-France Mobilités ?

TRANSDEV OURCQ

Un projet à construire ensemble



A blue bus with license plate 1B 697 DL is parked on a street. The background shows trees and buildings. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

Transdev Ourcq,
un projet d'entreprise ambitieux, stimulant,
à mener ensemble,
au service du territoire et des voyageurs.

UN PROJET À CONSTRUIRE ENSEMBLE

Transdev Ourcq sera dotée d'une forte autonomie

→ **Une indépendance dans la gestion sociale :**

- La gestion sociale est traitée au niveau de Transdev Ourcq et non plus centralisée,
- Transdev Ourcq sera responsable du dialogue social et disposera de ses propres Organisations Syndicales Représentatives,
- Transdev Ourcq aura son propre CSE et ses propres accords sociaux.

→ **Une forte autonomie opérationnelle :** toutes les fonctions sont internalisées ou dédiées, en particulier

- Sont internalisées la régulation, la maintenance y compris des infrastructures et des systèmes embarqués (pas d'atelier central),
- Transdev Ourcq aura la gestion directe des 12 EVB et des 4 ESB,
- Le contrôle est intégré au sein de Transdev Ourcq,
- Les moyens de sûreté seront dédiés à Transdev Ourcq,

→ **Une relation directe avec IDFM :**

- Transdev Ourcq aura une relation directe avec Île-de-France Mobilités dans le cadre de la DSP,
- Transdev Ourcq devra bien entendu conserver des relations de proximité avec les collectivités locales,

→ **Une autonomie financière :** Transdev Ourcq aura son propre chiffre d'affaires, sera responsable de sa comptabilité, devra produire des comptes.



UN PROJET À CONSTRUIRE ENSEMBLE

Un Projet d'Entreprise ambitieux et stimulant

Une réelle opportunité :

- ✓ Cette transition est une opportunité unique de construire une nouvelle entité « à notre main »,
- ✓ Vous aurez la possibilité de participer activement à la définition des futures organisations et process,
- ✓ Vous aurez votre place dans les instances de décision et d'évoluer dans l'organisation.

UN PROJET À CONSTRUIRE ENSEMBLE

Construire sur votre expérience

Nous nous proposons d'appliquer 3 principes simples :

- ✓ Garder au plus proche du terrain les fonctions opérationnelles,
- ✓ Harmoniser les modes de fonctionnement et partager les bonnes pratiques,
- ✓ Mutualiser un certain nombre de fonctions transverses au niveau de Transdev Ourcq

Votre connaissance est indispensable :

- ✓ La réussite de la transition repose sur votre expertise des lignes, des équipes et des processus actuels,
- ✓ Vous connaissez les structures et leur histoire et votre connaissance est irremplaçable pour assurer une continuité de service de haute qualité.

Nous comptons sur vous :

- ✓ Transdev ne cherche pas à réinventer la roue mais à s'appuyer sur ce qui fonctionne bien,
- ✓ Votre expérience sera la base de la nouvelle organisation.



UN PROJET À CONSTRUIRE ENSEMBLE

Construire ensemble

Notre projet sera adapté avec vous : nous souhaitons adapter le projet dans les mois à venir en prenant en compte les spécificités de chaque COB et en associant ceux qui souhaiteront y travailler, en particulier l'encadrement,

Nous voulons co-construire : la période entre maintenant et le 1er mai 2026 est une phase d'échanges et de co-construction pour mieux comprendre l'organisation en place, les modes de fonctionnement, les processus et les compétences de chacun. Il sera important d'identifier finement les outils et compétences.



NOTRE COMMUNICATION

Un site internet dédié: <https://transdev-ourcq.fr/>

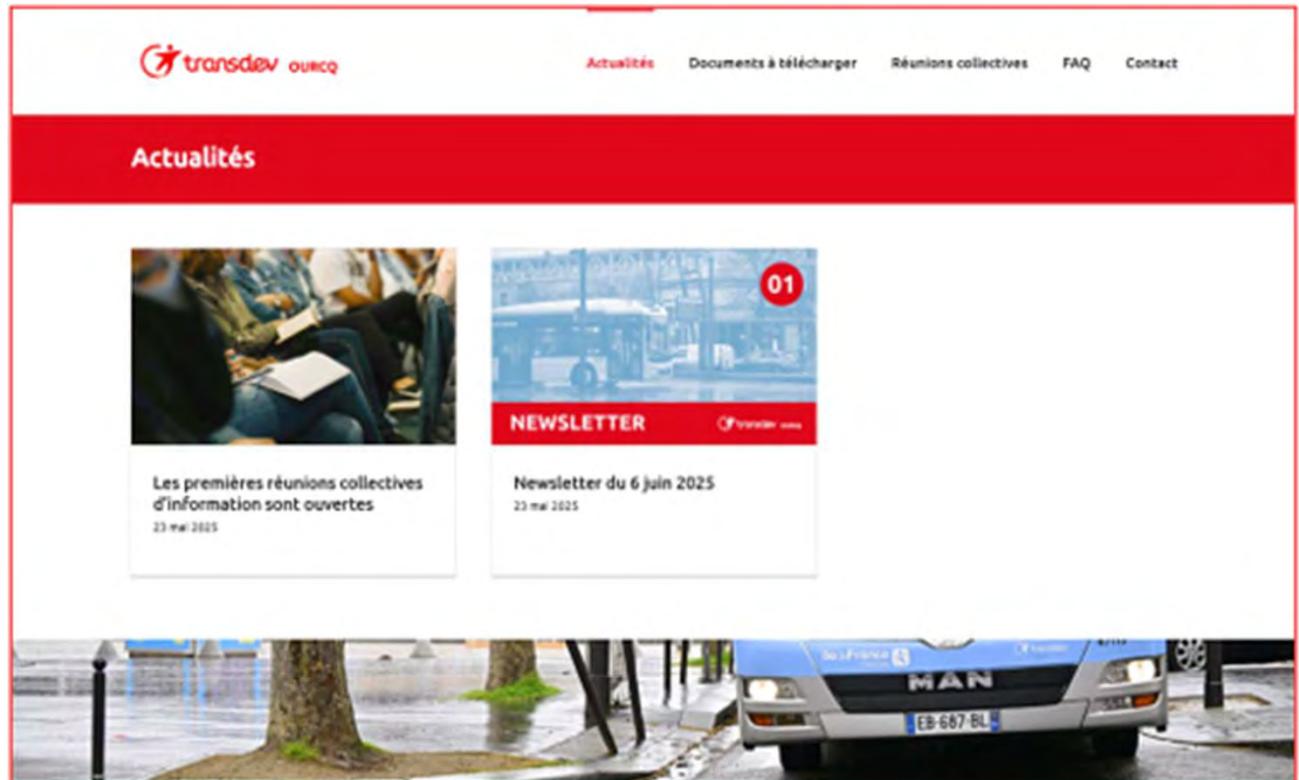
Un site internet de communication aux salariés RATP est ouvert.

Il comprend:

- Une Foire Aux Questions
- Les newsletters
- Des vidéos de présentation des contributeurs

Nos rendez-vous:

- Les présidents de RATP, Transdev et IDFM se sont rencontrés sur les COB
- Nous faisons des visites des ESB du 03/06 au 15/06
- Une première réunion tripartite RATP Transdev IDFM dédiée à la transition a été réalisée le 23/05
- Nous réaliserons de nouvelles réunions d'informations du 15/09 au 03/10
- Nous allons visiter le CRIV et le NEF



MO MERCI
VE FREEDOM